

# DEVENIR MANAGER COACH Niveau 1

## Public :

Tout responsable encadrant une équipe et souhaitant développer ses compétences managériales

## Objectifs :

A l'issue du stage les participants seront capables de :

- développer la cohésion et le niveau de performance de l'équipe
- mobiliser leurs compétences relationnelles afin d'établir des relations constructives et d'asseoir leur impact personnel
- adopter une posture de manager-coach leur permettant d'enrichir la logique hiérarchique d'une logique de co-responsabilité et de valorisation du potentiel de leurs collaborateurs
- accroître leurs capacités à conduire le changement et à résoudre positivement les problèmes de tout manager (élaboration participative de projet de services, introduction de démarches nouvelles, gestion de conflits, création de partenariats internes et externes constructifs, motivation...)

## Programme :

- Un manager coach pourquoi ? Les nécessités d'un renouveau du management
- Le manager coach fixe le cap et apporte du sens
- Le manager coach bâtit des équipes performantes et mobilise l'intelligence collective
- Le manager coach instaure un relationnel de qualité
- Le manager coach sait mettre en place une gestion efficace de son temps

## Méthode pédagogique :

Afin de rendre cette formation concrète et proche des besoins des participants, **les aspects théoriques seront largement illustrés d'exemples** issus de contexte proche de ceux des participants. Par ailleurs, les échanges avec les stagiaires et la mise en situation seront recherchés afin de permettre une plus **grande appropriation des principes, outils et démarches présentés.**

Code 10.072

- 3 jours

- 29-30 septembre et 1er octobre 2010

- Inscription jusqu'au : 4 septembre 2010

- Intervenant :  
M. Patrick CLAUDEZ,  
consultant à  
l'institut de formation du  
ministère de l'écologie  
et du développement  
durable (IFORE)