

DEVENIR MANAGER COACH Niveau 2

Public :

Tout responsable encadrant une équipe ayant impérativement suivi le niveau 1

Objectifs :

- développer la cohésion et le niveau de performance de l'équipe
- mobiliser leurs compétences relationnelles afin d'établir des relations constructives et d'asseoir leur impact personnel
- adopter une posture de manager-coach leur permettant d'enrichir la logique hiérarchique d'une logique de co-responsabilité et de valorisation du potentiel de leurs collaborateurs
- accroître leurs capacités à conduire le changement et à résoudre positivement les problèmes de tout manager (élaboration participative de projet de services, introduction de démarches nouvelles, gestion de conflits, création de partenariats internes et externes constructifs, motivation...)

Programme :

- Adopter une posture de créateur
- Avoir recours à une approche positive de son équipe
- Faire de la qualité des relations et de l'ambiance des facteurs clés de réussite de son équipe
- Manager par la vision
- Mobiliser l'intelligence collective de son équipe
- Faire de ses pensées l'un des principaux outils de la réussite

Méthode pédagogique :

Un atelier d'une demi-journée sera consacré à la création de son futur professionnel. Ce sera pour chacun l'occasion de :

- faire le point sur sa situation professionnelle
- réfléchir à ses objectifs professionnels pour mieux connaître ses aspirations
- se mettre en situation de transformer positivement sa situation professionnelle

Code 10.073

- 3 jours

- 26, 27 et 28 janvier
2011

- Inscription jusqu'au :
20 décembre 2010

- Intervenant :
M. Patrick CLAUDEZ,
consultant à
l'institut de formation du
ministère de l'écologie
et du développement
durable (IFORE)