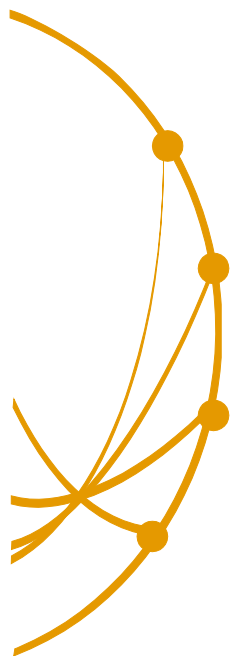


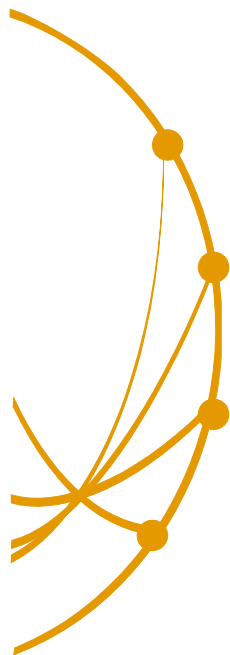
Conseil d'administration 23 novembre 2021



Point relatif au fonctionnement du conseil d'administration

1) Approbation des procès-verbaux

**Procès-verbaux des séances
du conseil d'administration
des 10 mars et 21 juillet 2021**

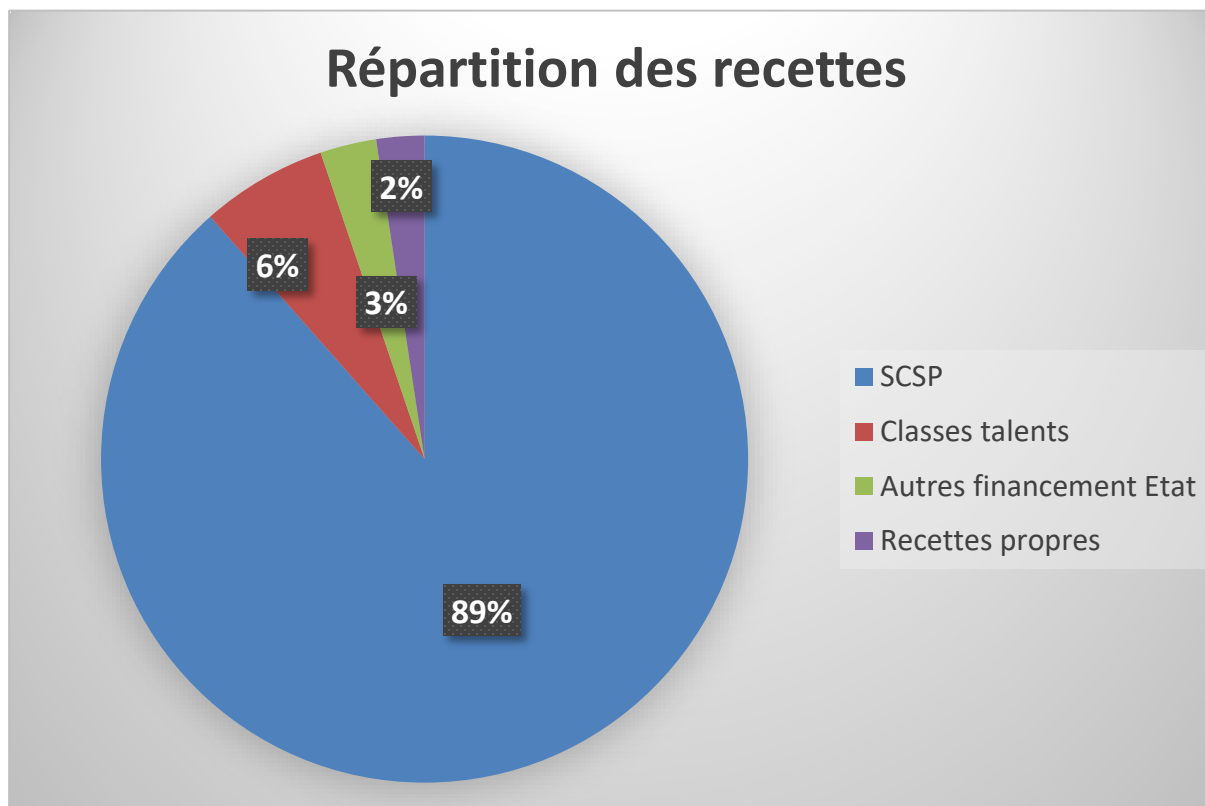


Points soumis à l'approbation ou à l'avis du conseil d'administration

2) Budget initial de l'exercice 2022

- Les recettes : **9 258 488 €**
- En hausse de 367 000 € par rapport au BR n° 2-2021 :
 - Subvention pour charges de service public : + 250 000 €
 - Subvention pour les classes talents du service public : + 130 000 €
 - Autres ressources : - 13 000 €

2) Budget initial de l'exercice 2022

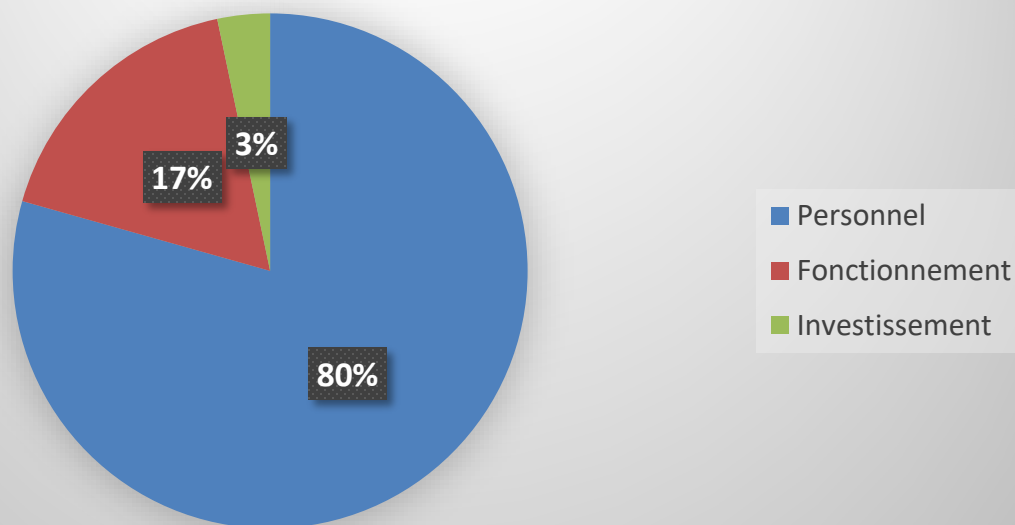


2) Budget initial de l'exercice 2022

- Les dépenses : **9 622 650 €**
- Relativement stables par rapport au BR 2 (+ 10 475 €) :
 - Personnel : 7 637 400 € (+ 309 400 €)
 - Fonctionnement : 1 668 250 € (+ 225 875 € du fait des classes Talents)
 - investissement : 317 000 € (- 62 %, pour assurer la soutenabilité)

2) Budget initial de l'exercice 2022

Répartition des dépenses par masse en crédits de paiement



2) Budget initial de l'exercice 2022

- Le budget est présenté avec un déficit de **364 162 €**
- Fonds de roulement : 1 239 604 €, soit 48 jours
- Mais
 - marge en exécution 2021 de 330 000 €
 - dotation compensatrice « garantie de maintien de salaire » attendue, évaluée à 166 000 €

3) Bilan des dépassement de frais de mission

- **Dérogation accordée par le CA en novembre 2019 assortie d'un bilan à présenter**

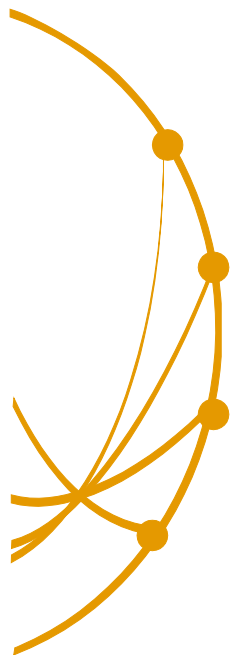
- **Aucun dépassement n'a été effectué en 2021**

4) Durée d'amortissement des immobilisations

- **Immobilisations incorporelles (p 16)**
- **Immobilisations corporelles (p 16)**
- **Mode d'amortissement : linéaire, au pro rata temporis**

5) Dépenses des classes Talents

- **L'IRA prend en charge les dépenses des élèves, à l'instar du dispositif des classes préparatoires intégrées :**
 - Repas des élèves du site de Metz pris au restaurant administratif (prix du repas limité à 3 €)
 - Frais de transport quotidien des élèves du site de Metz (50 % de l'abonnement de transport collectif)
 - Frais liés au regroupement sur Metz



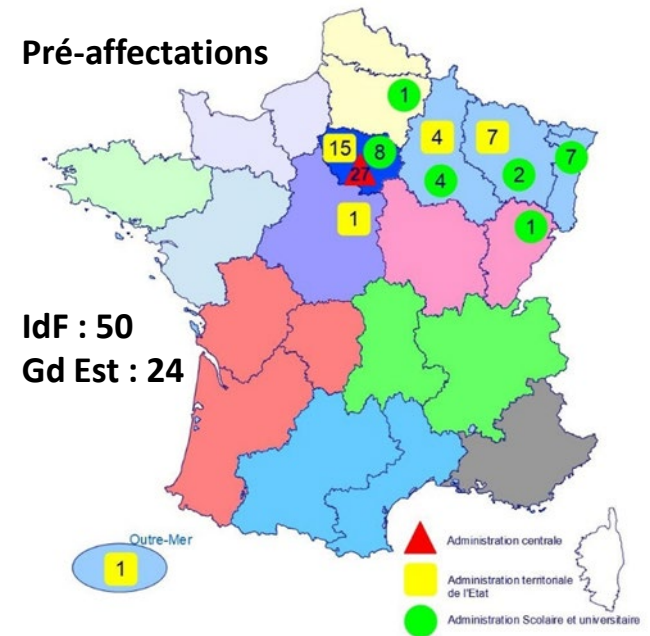
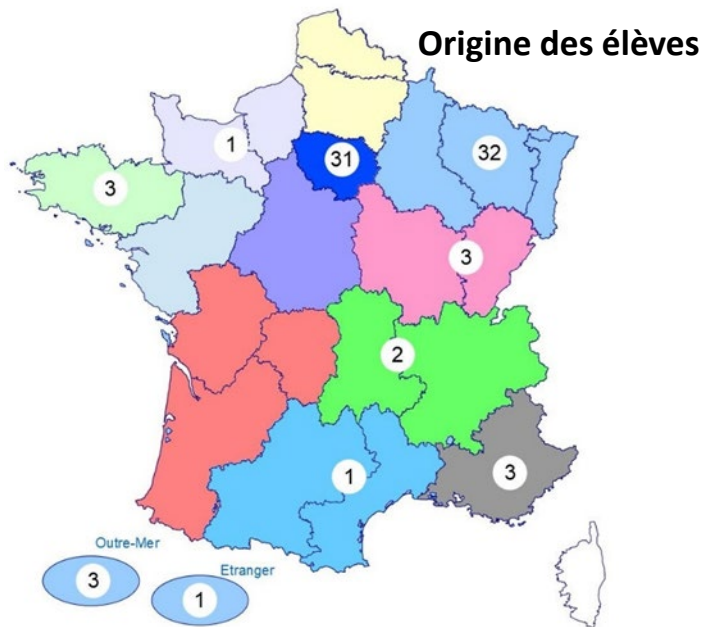
Points pour information du conseil d'administration

6) Bilan de la 49^e promotion – « Marianne »

- **Une formation marquée par :**
 - 23 % du temps en confinement général
 - 100 % des cours programmés assurés malgré le confinement
 - une densité structurelle compensée par un allègement partiel du plan de formation
- **Une répartition équilibrée entre les 3 univers professionnels**
 - Administration centrale : 27 postes
 - Administration scolaire et universitaire : 23 postes pourvus sur 28
 - Administration territoriale de l'Etat : 28 postes

6) Bilan de la 49^e promotion – « Marianne »

- Une répartition déséquilibrée entre l'Île-de-France et le Grand Est



- Un regroupement réalisé pour la 1^{ère} fois en présentiel

7) Présentation de la 50^e promotion

- Un recrutement dans un contexte particulier

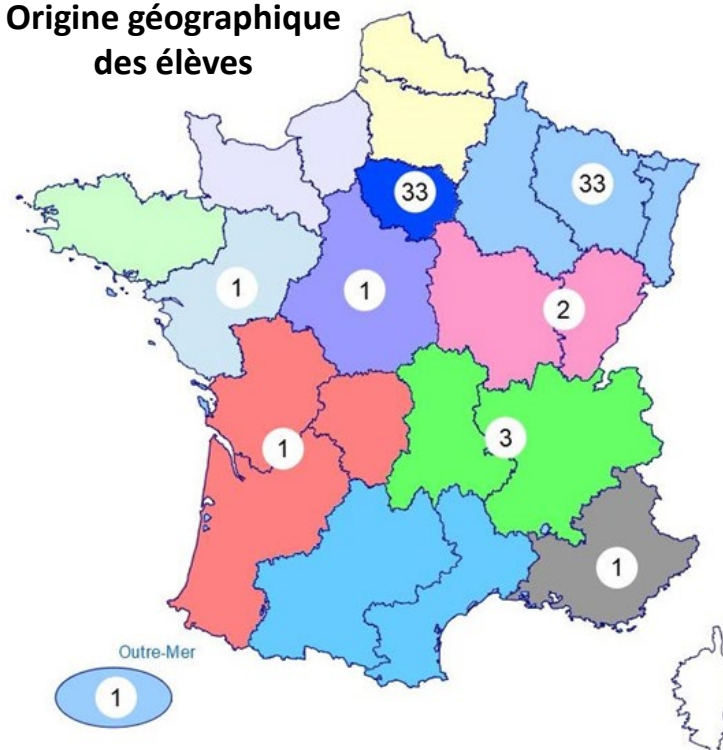
Promotion	Concours	Inscrits	Présents / inscrits	Admis / présents
47 ^e promotion	3 ^e concours	201	37,3 %	12 %
	Concours externe	787	26,7 %	19,5 %
	Concours interne	692	61,8 %	7,4 %
	Total 47^e promotion	1680	42,4 %	11,5 %
48 ^e promotion	3 ^e concours	103	63,1 %	13,8 %
	Concours externe	738	63 %	8,6 %
	Concours interne	638	68 %	7,1 %
	Total 48^e promotion	1615	65,1 %	8,3 %
49 ^e promotion	3 ^e concours	94	56,4 %	17 %
	Concours externe	755	53 %	10 %
	Concours interne	577	51,6 %	10,4 %
	Total 49^e promotion	1426	52,7 %	10,7 %
50 ^e promotion	3 ^e concours	106	49,1 %	15,4 %
	Concours externe	900	48,6 %	8,9 %
	Concours interne	483	52,2 %	11,9 %
	Total 50^e promotion	1489	49,8 %	10,4 %

7) Présentation de la 50^e promotion

- Une promotion très diplômée et davantage féminine

- Moyenne d'âge : 33 ans
- Plus de 60 % de femmes
- 77,6 % de diplômés \geq bac + 5
(95 % parmi les externes)

Origine géographique
des élèves



8) Mise en place des classes Talents du service public

- Un dispositif qui succède à la CPI

2009 à 2020			
Nombre élèves CPI	Nombre d'admissibles au concours des IRA	Réussite aux concours des IRA	Réussite autres concours
304	154	90	47
	51%	30%	15%
Pourcentage des élèves ayant réussi un concours (IRA et autres)		45%	

- **Création de 3 classes Talents avec trois ESP (ENFIP, END, CNFPT) et trois Universités/IPAG :**
 - une « classe Talents de Lorraine » de 35 places ;
 - une « classe Talents de Strasbourg » de 20 places ;
 - une « classe Talents de Paris-Est » de 15 places.

8) Mise en place des classes Talents du service public

- **Un dispositif d'accompagnement renforcé des élèves**
 - Une ouverture à de nombreuses formations diplômantes
 - méthodologie pour réussir les épreuves écrites et orales
 - tutorat assuré par les élèves des écoles de service public
 - stage dans une administration
 - bourse « Talents » d'un montant de 4000 € annuel
- **Un dispositif coordonné par l'IRA de Metz**
 - subventions DGAFP : 425 000 € en 2021 et 585 000 € en 2022
 - Coordination de la procédure de recrutement
 - Gestion du « regroupement » à Metz

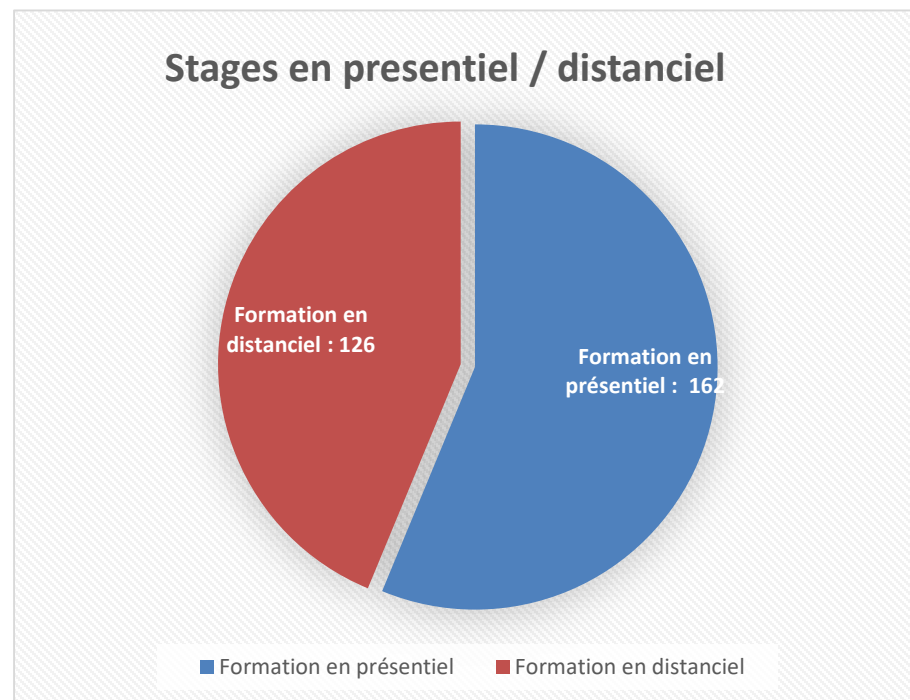
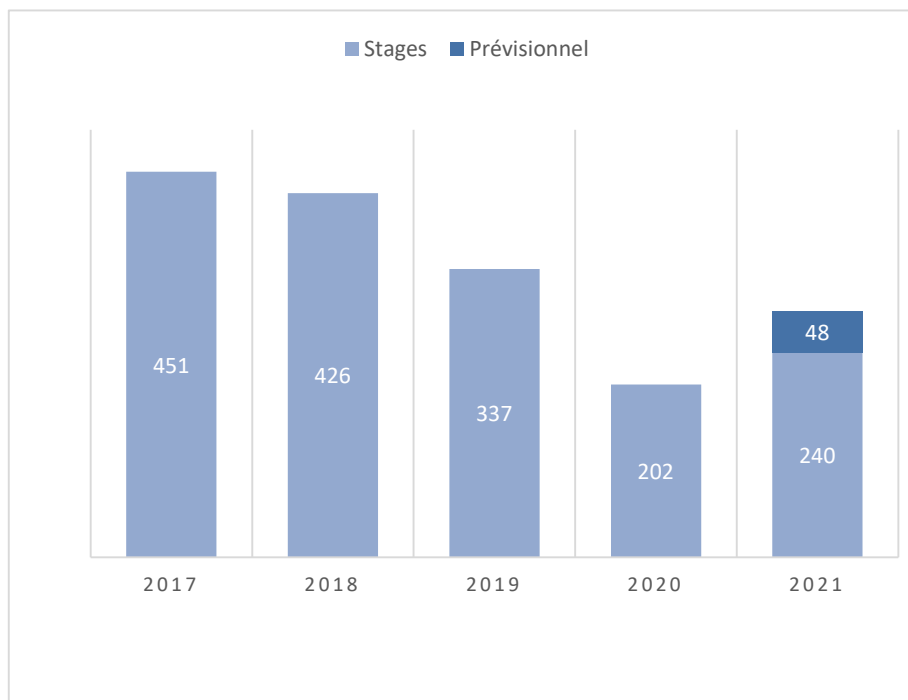
8) Mise en place des classes Talents du service public

- **Une procédure de sélection fructueuse et de qualité**
 - campagne de communication offensive
 - 194 dossiers de candidatures éligibles
 - 140 candidats auditionnés
 - 74 élèves recrutés (20% de chômeurs et 80% de « master »)

- **Un début de formation prometteur**
 - séminaire de rentrée à l'IRA de Metz les 30 et 31 août
 - convention d'objectifs signée par chaque élève
 - Une scolarité désormais bien engagée

9) Bilan provisoire de la formation continue

- Une activité en hausse de 43% mais toujours impactée par la crise sanitaire:



9) Bilan provisoire de la formation continue

- Un partenariat avec les PFRH toujours dynamique mais inégal selon les régions
 - Une enveloppe « droits de tirage » globalement bien utilisée

Formations réalisées ou programmées en 2021 au titre du « droit de tirage » des PFRH

Région	Dotation théorique	Conso (base 750 / j)	Consommation réelle prévisionnelle	% de la dotation (base conso réelle)	Nombre actions	Nombre jours
Grand Est	62 000€	60 000€	56 867€	91,7%	45	80
Ile de France	27 000€	24 000 €	20 187€	74,8%	15	32
Mayotte	6 000€	5 800€	5 800€	96,7%	5	8
Réunion	5 000€		7 960€	159%	5	8,5
Total	100 000€	89 800€	90 814€	90,8%	68	128,5

9) Bilan provisoire de la formation continue

– Une enveloppe « schéma directeur » globalement bien utilisée

Formations réalisées ou programmées en 2021 au titre de l'enveloppe dédiée au SDFPTLV

Région	Dotation disponible	Consommation réelle prévisionnelle	Nombre actions	Nombre jours
Grand Est + IRA	Pas de répartition théorique	21 402€	8	14
Ile de France		14 360€	10	10
Réunion		12 320€	8	11
Mayotte		12 500€	8	13
TOTAL	74 000€	60 582€	34	48

9) Bilan provisoire de la formation continue

- **Des recettes de formations « à la commande » en hausse**
 - Un prévisionnel 2021 en hausse de près de 50 % en plus par rapport à 2020

- **Un budget qui devrait être en équilibre fin 2021**
 - 407 968 € de recettes prévisionnelles (273 902 € en 2020)
 - 394 947 € de dépenses prévisionnelles (237 143 € en 2020)

Conseil d'administration du 22/11/2017

- **Questions diverses**